

## Politika integrovaného systému řízení BONATRANS GROUP a.s.

BONATRANS GROUP a.s. (dále jen Společnost) se zabývá vývojem, výrobou a servisem železničního dvojkolí a jeho částí, včetně příslušenství specifikovaného zákazníkem. Integrovaný systém řízení (dále jen ISŘ) Společnosti zahrnuje systém řízení kvality, ochrany životního prostředí (dále jen OŽP), bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP).

### Politika ISŘ vychází ze strategie Společnosti a jejím cílem je:

- 1. uspokojovat současné i budoucí potřeby všech zainteresovaných stran**, tj. zákazníků, akcionářů, zaměstnanců i ostatních pracovníků, regionu, legislativy a dalších externích a interních subjektů, definovaných v Kontextu organizace:
  - vysokou úroveň spolupráce, založené na korektních/ dlouhodobých/ otevřených/ a vzájemně výhodných vztazích se zaměřením se na jejich očekávání a prevenci neúspěchu
  - soustavnou identifikaci a analýzu rizik, příležitostí a míry uspokojení potřeb zainteresovaných stran, vč. přijímání nezbytných opatření v případě nežádoucích situací či neuspokojivých výsledků
  - vysokou kvalitou, bezpečností a přidanou hodnotou našich výrobků a služeb, resp. poměrem mezi přidanou hodnotou výrobků a služeb a jejich cenou
  - vysokou flexibilitou při přípravě zakázek, úrovní jejich zpracování a realizací dodávek v požadované kvalitě a čase
  - dynamikou v inovacích, založenou na modernizaci technického a technologického vybavení/ trvalém růstu know-how našich zaměstnanců/ vhodné investiční politice/ a na aplikaci nejefektivnějších metod řízení a zlepšování, s důrazem na snižování významnosti environmentálních aspektů a zvyšování úrovně BOZP
  - projednáváním závazků a spoluúčasti pracovníků/ zástupců v rámci relevantních částí ISŘ
- 2. udržovat a zvyšovat výkonnost Společnosti**, s důrazem na prevenci, efektivnost a neustálé zlepšování ISŘ a jeho procesů
- 3. zvyšovat kvalifikaci** svých zaměstnanců, poskytovat efektivní výcvik a trvalou osvětu
- 4. zaměřit se na ekologickou prevenci**, snižování environmentálních aspektů (odpady/ ovzduší/ vody/ půda/ energetické zdroje/ nakupované suroviny a materiály), minimalizaci dopadů našich činností na životní prostředí, vč. znečišťování a předcházení havarijním stavům
- 5. předcházet zraněním, nemocem z povolání, poškození zdraví** a trvale zlepšovat všechny aspekty BOZP; snižovat rizik v BOZP
- 6. koordinovat své procesy “zprostředkování a nákup”** se svými smluvními dodavateli, s cílem identifikovat nebezpečí a posuzovat a řídit rizika v oblasti v BOZP; zajišťovat opatření, v rámci nakupovaných služeb a produktů, v souladu s požadavky právních předpisů a jiných požadavků
- 7. zavedení principů a trvalé zlepšování v oblasti udržitelnosti**

### MANAGEMENT SE ZAVAZUJE:

- definovat a realizovat takovou Strategii, která umožní dosáhnout stanovených cílů Společnosti
- vytvářet potřebné podmínky a nezbytné zdroje pro trvalý rozvoj Společnosti (personální, finanční, materiálové, informační)
- zlepšovat pracovní podmínky v oblasti kariérového a odborného růstu, spravedlivého systému odměňování, zlepšování technického zázemí, zajišťování požadavků na bezpečný provoz, zefektivňovat a zjednodušovat své procesy
- sledovat legislativu či jiné požadavky, které se vztahují k ISŘ, vytvářet podmínky pro její dodržování a vyžadovat její plnění
- uspokojit potřeby zákazníka v průběhu celého cyklu životnosti projektu.
- stanovit, zveřejňovat, naplňovat a přezkoumávat své Cíle integrovaného systému řízení

### OD ZAMĚSTNANCŮ OČEKÁVÁME:

- ztotožnění se se Společností, jejími cíli a aktivní zapojení se do jejich naplňování
- dodržování všech legislativních a interních předpisů Společnosti
- trvalé zvyšování kvalifikace a dovedností
- vysokou osobní odpovědnost za provedenou práci a její neustálé zlepšování
- aktivní přístup k řešení problémů na svém i okolních pracovištích
- přijetí odpovědnosti za svou bezpečnost při práci i její vliv na okolí a ostatní zaměstnance

**Naplňování výše uvedených principů přinese uspokojení potřeb zákazníků a dalších zainteresovaných stran, což umožní trvalý růst Společnosti i životní úroveň všech jejích zaměstnanců.**